**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ**

**РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ**

Настоящие рекомендации составлены в соответствии с требованиями системы менеджмента качества университета в помощь заведующим кафедрами при разработке комплексной программы развития кафедры.

***Общие положения***

1. Комплексная программа развития кафедры разрабатывается на пять лет и включает показатели на каждый год.
2. Проекты комплексных программ развития кафедры разрабатывают кандидаты на должность заведующего кафедрой при прохождении конкурса на должность.
3. Проект комплексной программы развития кафедры рассматривается, обсуждается на заседаниях кафедры, Ученого совета факультета, Ученого совета СГМУ.
4. Комплексная программа развития кафедры согласуется с проректорами университета.
5. Комплексная программа развития кафедры утверждается ректором СГМУ после согласований с проректорами.
6. Комплексная программа развития кафедры представляется в **двух** экземплярах: оригинал хранится на кафедре, копия – в отделе учебно-методического обеспечения и мониторинга качества образования.
7. Корректировка комплексной программы развития кафедры при необходимости осуществляется заведующим кафедрой после обсуждения на заседании кафедры и оформляется в виде приложения к первоначальному варианту программы.

***Структура комплексной программы развития кафедры***

Комплексная программа развития содержит титульный лист (приложение А), лист согласования (приложение Б) и следующие разделы:

1. Стратегические приоритеты развития кафедры.
2. Концепция развития кафедры.
3. Программа развития кафедры в соответствии с основными направлениями деятельности (таблица 1).

Основные направления могут включать следующие виды деятельности кафедры:

*Организационная деятельность*

1. Совершенствование организационной структуры кафедры (организация новых курсов, лабораторий, методических кабинетов и т.п.).
2. Организация площадок для проведения научно – исследовательской, научно - экспериментальной и опытно-экспериментальной работы­ кафедры.
3. Подготовка ведомственных, вузовских и кафедральных мероприятий.
4. Повышение квалификации сотрудников кафедры.
5. Обеспечение учебного процесса лабораторным, учебным и другим оборудованием.
6. Совершенствование материально-технической, учебно-лабораторной баз кафедры.

*Учебно – воспитательная работа*

1. Реализация ФГОС по дисциплинам кафедры на факультетах СГМУ.
2. Руководство научно – исследовательской деятельностью обучающихся.
3. Реализация программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации профессорско–преподавательского состава вуза на факультете повышения квалификации СГМУ.
4. Воспитательная работа.

*Методическая работа*

1. Разработка и постоянное обновление методического обеспечения:
	* аудиторных занятий,
	* практики,
	* самостоятельной работы студентов,
	* курсового и дипломного проектирования,
	* контроля знаний студентов.
2. Подготовка к изданию аннотированных каталогов, методических­
рекомендаций, пособий, сборников по профилю деятельности кафедры.
3. Внедрение инновационных технологий обучения.
4. Внедрение активных и интерактивных форм и методов обучения.

*Научно - исследовательская деятельность*

1. Комплексная тема (темы) НИР кафедры.
2. Подготовка на кафедре докторов и кандидатов и наук. Количество аспирантов очной и заочной формы обучения, докторантов и соискателей.
3. Количество защищенных диссертаций.
4. Количество апробаций докторских и кандидатских диссертаций.
5. Подготовка и публикация научных монографий, брошюр, статей (в.т.ч. в журналах списка ВАК), учебников, учебных пособий по профилю кафедры.
6. Подготовка и представление научных докладов и сообщений на научных конференциях, съездах, конгрессах.
7. Участие в работе научных симпозиумов, съездов, конференций и т.п.
8. Рецензирование диссертационных исследований.
9. Оппонирование диссертационных исследований.
10. Подготовка патентов на изобретение. Количество авторских свидетельств.
11. Рационализаторские предложения.
12. Студенческий научный кружок. Количество студентов.
13. Издание печатных работ в соавторстве со студентами, интернами и ординаторами

.*Хозрасчетная деятельность*

* 1. Объем финансирования научных исследований:
		+ объем госбюджетных работ (фундаментальные и прикладные исследования, разработки);
		+ объем грантов (РФ) на научные исследования (фундаментальные и прикладные исследования, разработки);
		+ объем зарубежных грантов (фундаментальные и прикладные исследования, разработки);
		+ объем научно – исследовательских хоздоговорных работ;
		+ объем средств из других источников.
	2. Реализация платных образовательных услуг.
	3. Реализация платных медицинских услуг.

*Международная деятельность*

1. Выполнение НИР по международным проектам.
2. Участие в международных конкурсах на гранты.
3. Организация сотрудничества с университетскими комплексами зарубежных стран.
4. Участие в международных конференциях, симпозиумах, семинарах.
5. Участие в программах обучения за рубежом, зарубежные стажировки.
6. Преподавательская деятельность за рубежом.
7. Преподавание дисциплин на иностранном языке в вузе.
8. Лечебная деятельность за рубежом.
9. Общественная международная деятельность.

*Лечебная работа и совместная деятельность с органами здравоохранения*

1. Лечебная работа, осуществляемая сотрудниками кафедры в ЛПУ.
2. Участие членов кафедры в работе врачебного общества/ассоциации.
3. Взаимодействие кафедры с органами здравоохранения и социальной защиты.

Могут быть отражены иные виды работ, исходя из специфики кафедры и планов, видения зав.кафедрой

*Титульный лист*

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**

 **«Северный государственный медицинский университет»**

**Министерства здравоохранения Российской Федерации**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  «УТВЕРЖДАЮ» Ректор СГМУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. |
|  |  |

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**НА 5 ЛЕТ ( г.г)**

Архангельск, 20\_\_\_

Программа рассмотрена на:

заседании кафедры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

заседании Ученого совета факультета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

заседании Ученого Совета СГМУ

Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор, проректор по учебно-воспитательной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Проректор по научно-инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

Проректор по развитию регионального здравоохранения и ДПО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

Проректор по инфраструктурному развитию

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 \_ г.

*Таблица*

**Программа развития кафедры**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Основные положения концепции | Программа развития | Этапы реализации программы по годам | Ответственный за достижение |
| 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| ***Организационная деятельность*** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Учебно-воспитательная работа*** |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Методическая работа*** |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Научно-исследовательская деятельность*** |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Хозрасчетная деятельность*** |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Международная деятельность*** |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Лечебная деятельность и совместная деятельность с органами здравоохранения*** |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***Иные виды работы*** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

В конце программы представляются прогнозируемые результаты развития кафедры по окончании срока реализации программы в соответствии с основными направлениями деятельности.